

estrategika

Programa de entrenamiento virtual 2012

Talento competitivo

Gestión de unidades competitivas en contextos inestables

Programa de 80 horas · 4 meses (online) – Certificación Internacional

www.estrategika.com.ar

entrenamiento@estrategika.com.ar



Presentación

Este nivel de entrenamiento presenta una tecnología innovadora para el desarrollo de habilidades personales y competitividad grupal que se sustenta en el abordaje de competencias individuales y la gestión de resultados globales emergentes del trabajo en los equipos.



El sistema articula postulados de las ciencias de la complejidad aplicados a la gestión de procesos humanos en tres niveles de intervención: MODELOS que brindan nuevos parámetros conceptuales; MÉTODOS que permiten diagnóstico y diseño de procesos y HERRAMIENTAS que permiten un marco de gestión. Las herramientas y modelos se aplican a:

- Análisis de sectores económicos
- Modelo de decisiones estratégicas
- Diseño de escenarios complejos
- Tablero de gestión de cambio
- Articulación de indicadores de talento humano
- Plataforma de competitividad
- Tablero de análisis de posicionamiento
- Diseño de procesos mejora continua



POTENCIALIDADES DE IMPLEMENTACIÓN

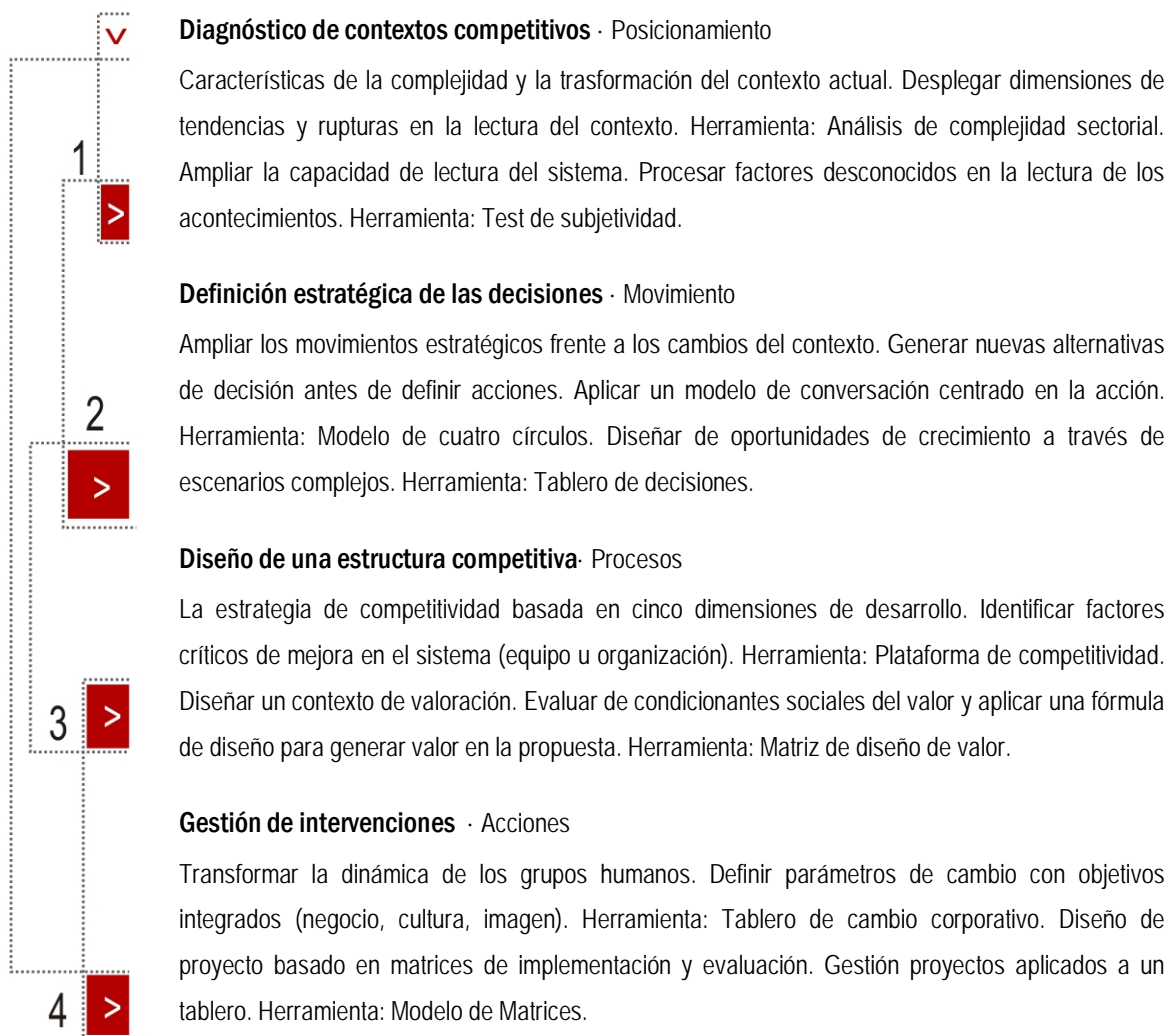
- Articula herramientas y métodos para diferentes procesos de gestión de grupos
- Aplicable a distintos tipos de organizaciones y dimensiones de equipos
- Permite la gestión de factores culturales con objetivos de negocios e impacto social
- Posibilita un marco de integración para articular distintos procesos de gestión humana

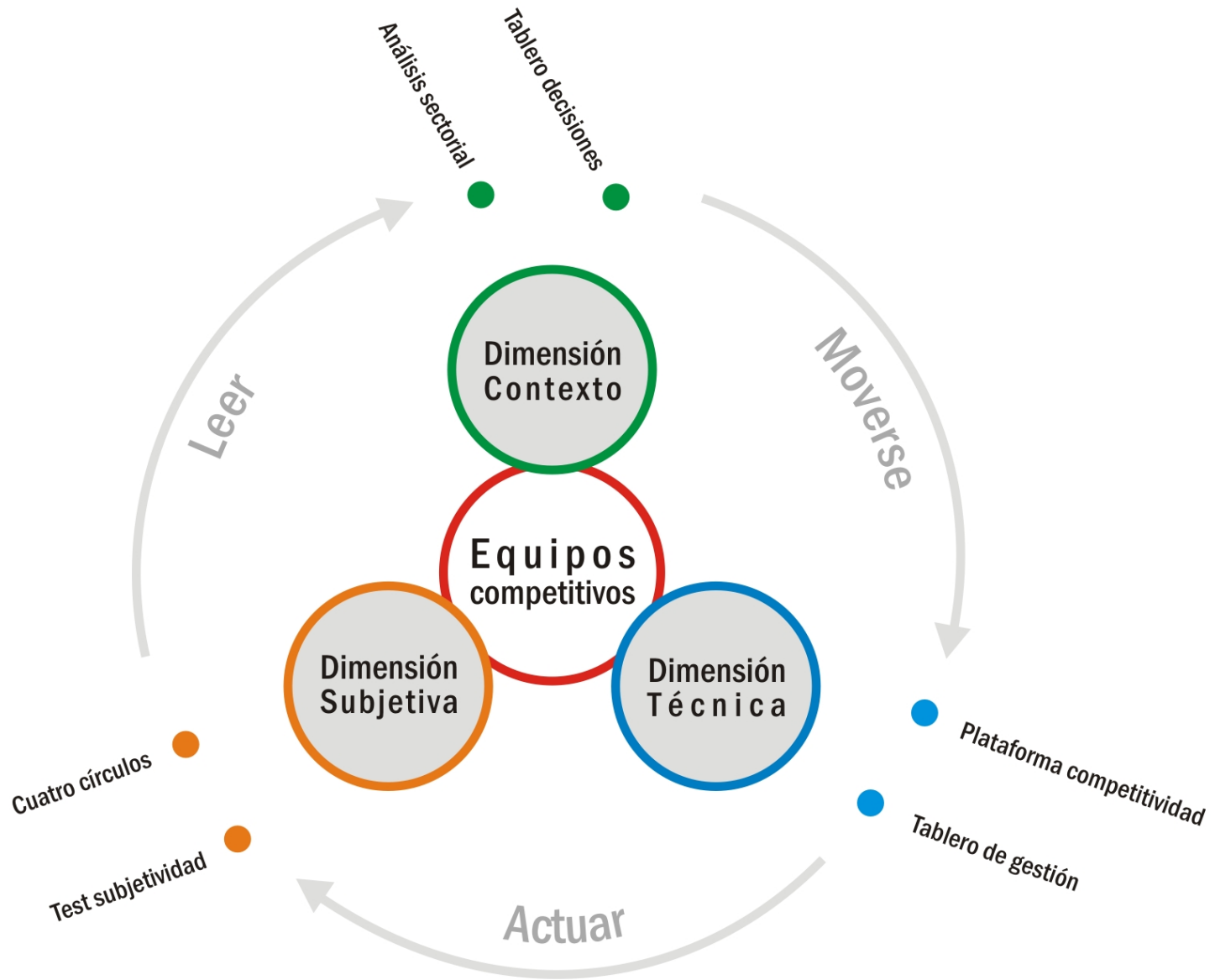
DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

Este nivel está dirigido a personas que tienen a su cargo responsabilidades en grupos humanos como unidades de negocios, gestión de proyectos, comunicación, gestión de talento humano. También pueden participar del programa: consultores que se desarrollen en estas áreas de trabajo y académicos que trabajen con disciplinas afines. Las herramientas aplican en diferentes organizaciones: comerciales, civiles y gubernamentales y son funcionales tanto en pequeñas escalas de procesos como en proyectos de magnitud.

Programa

El objetivo de esta tecnología está centrado en brindar recursos para LEER, MOVERSE Y ACTUAR en contextos inestables. En este marco, el programa de entrenamiento está estructurado en cuatro módulos trabajo.





Modalidad

El programa se desarrolla totalmente online a través de la plataforma de *e-learning* de **estrategika** con una duración de cuatro meses distribuidas en 80 horas de entrenamiento con una carga horaria de 5 horas semanales de trabajo. El programa de entrenamiento tiene 4 módulos (uno por mes). En cada módulo tiene tres momentos donde se presentan los conceptos y modelos, se abordan los contenidos y se realizan las experiencias prácticas. En cada uno de estos tres momentos los participantes tienen actividades específicas (lectura, participación, interacción).

El siguiente esquema presenta la estructura de contenidos de cada módulo

1	Introducción
Lectura	Mapa de la unidad >> Distribución de los materiales y soportes (pdf) Introducción del profesor >> Presenta la idea principal del módulo (video) Mapa de integración conceptual >> Conceptos y objetivos de aprendizaje (multimedia)
Participación	Conexiones >> Analizar la situación actual del alumno en este punto (Foro)
Interacción	Preguntas iniciales >> Encuentro con el profesor (Chat)
2	Contenidos
Lectura	Textos principales (pdf) Contenidos de refuerzo >> Podcast con temas de reflexión de contenidos (mp3) Lecturas complementarias >> Textos y paper relacionados con el tema principal (pdf - web)
Participación	Conexiones >> Analizar los conceptos y presentar opiniones (Foro)
Interacción	Debatir ideas >> Encuentro con el profesor (Chat)
3	Práctica
Actividad	Ejercicio tutorial (multimedia) Ejercicio aplicación >> Word/pps
Interacción	Asistencia en el ejercicio >> Consultas al profesor (Chat)
Participación	Conexiones >> Experiencias compartidas sobre el ejercicio (Foro)

El aula virtual está montada sobre plataforma **moodle** en base a estándares internacionales de capacitación online.

Si desea conocer el aula virtual, solicite una clave de acceso a entrenamiento@estrategika.com.ar

RECURSOS DEL AULA VIRTUAL

Videos de introducción a los temas de cada módulo

Videos complementarios, de diversos autores, con temas afines

Clases multimedia de presentación de contenidos

Protocolos de trabajo y formularios de aplicación

Plataforma de videochat para supervisión personal y encuentro grupal

Contenidos complementarios y artículos relacionados

Audio guía de implementación de los ejercicios

Coordinador

El responsable del entrenamiento es Marcelo Manucci; Doctorado en Comunicación, Psicólogo con entrenamiento en Pensamiento Sistémico y Psicodrama y formación de postgrado en Marketing, investigación de Mercado y Psicología del Consumidor. Desde hace diez años trabaja en estrategia integrando postulados de las Ciencias la Complejidad diseñando metodologías y herramientas para la gestión estratégica en contextos inestables y formación de equipo de alto rendimiento. Como consultor internacional ha desarrollado procesos estratégicos de productos, servicios, vínculos corporativos y transformaciones culturales en diferentes tipos de empresas, organizaciones civiles y sectores de gobierno. Se desempeña como profesor en diferentes universidades de América y España en diferentes postgrados en los módulos de estrategia, liderazgo y procesos de cambio. Ha editado cuatro libros de su autoría y diez libros en coautoría en Argentina, Colombia, Ecuador y España.

Los participantes trabajarán con Marcelo Manucci quién dirige el proceso de cada grupo y supervisa personalmente a los alumnos en la aplicación de sus herramientas. Los participantes trabajan sus dos últimos libros como texto de base del programa. Para conocer más acerca de los libros y sus contenidos visite los sitios de internet relacionados.



GRUPO
EDITORIAL
norma

Mayor información sobre las herramientas: www.estrategika.org

Para información sobre el programa: entrenamiento@estrategika.com.ar